

Otto Jelsma ontvangt uit handen van burgemeester Pieter Verhoeve (Gouda) een Koninklijke onderscheiding Ridder in de Orde van Oranje Nassau. Rechts mevr. Caroline Jelsma.

MBORIJNLAND VOORZITTER CVB OTTO JELSMA NA 19 JAAR MET PENSIOEN

Een bevlogen voorstander van flexibilisering

Otto Jelsma, bestuursvoorzitter mbo Rijnland, heeft per 1 oktober jl afscheid genomen. Hij is met pensioen na zich negentien jaar met hart en ziel te hebben ingezet voor mboRijnland en zijn rechtsvoorgangers. In een podcast hield hij eerder dit jaar een gesprek over bevlogenheid, passie, flexibilisering van het onderwijs en de balans tussen ratio en gevoel.

WAT IS FLEXIBEL ONDERWIJS EIGENLIJK?

‘Heb je even?’, vraagt Otto lachend en begint gepassioneerd te vertellen. ‘Flexibel onderwijs draait kort gezegd om keuzemogelijkheden voor de student. Maar om goed te kunnen flexibiliseren, is genadeloze standaardisering nodig.’ Een paradox? Niet voor Otto. ‘Denk aan legoblokjes. Die blokjes – gestandaardiseerde onderwijsmodules – kun je steeds opnieuw

combineren tot maatwerktrajecten, waardoor studenten hun opleidings-traject kunnen verbreden, verdiepen en ook verlengen of versnellen.’

WELK PROBLEEM LOST FLEXIBILISERING OP?

Volgens Otto is het dé manier om het beste beroepsonderwijs te bieden. Niet alleen omdat het onderwijs en de organisatie wendbaarder worden, maar ook om problemen als uitval

en vastgelopen studenten tegen te gaan. ‘Er is een enorme vraag naar goed opgeleide mbo’ers, maar we zien nog te veel studenten afhaken. Flexibilisering maakt overstappen eenvoudiger, ook tussen opleidingen of van vmbo naar mbo. Dat voorkomt uitval en verhoogt het studiesucces.’ Wat mboRijnland betreft, loopt de organisatie voorop. ‘We hebben dit echt instelling-breed aangepakt, met een integraal programma. Daardoor

FOTO'S: ESTHER VAN PUTTEN



Otto Jelsma draagt zijn koffertje over aan de nieuwe bestuursvoorzitter Frans Möhring

spreken we elkaars taal beter, werken we vanuit dezelfde principes. Landelijk behoren we daarmee tot de kopgroep. Samen met het werkveld maken we losse onderwijsmodules, waarmee betekenisvolle leertrajecten ontstaan. Zo worden we een gewaardeerde kennispartner in de regio.'

WAAR BEN JE TROTS OP?

Otto denkt even na en komt terug bij de beweging van flexibilisering die steeds meer vorm krijgt. Hij benadrukt dat flexibilisering geen doel op zich is, maar een middel om onderwijs en beroepspraktijk dichter bij elkaar te brengen. Hij is trots op wat mboRijnland heeft bereikt, maar ook realistisch. 'Het is een taai proces. Verandering kost tijd. Soms frustrerend traag, maar ik heb geleerd en geaccepteerd dat het die tijd ook nodig heeft.'

Desondanks noemt hij de beweging richting flexibel onderwijs één van de hoogtepunten van zijn carrière. 'Ik ben ontzettend trots dat we dit met z'n allen voor elkaar krijgen.' Daarnaast noemt hij zijn contact met studenten: 'Toen op LinkedIn de aankondiging van mijn afscheid verscheen kreeg ik daar veel reacties op die me persoonlijk raakten. Wat me het meest raakte waren de reacties van studenten en

oud-studenten. Die had ik helemaal niet verwacht. Klaarblijkelijk ben ik er toch in geslaagd om verbinding te leggen met onze studenten. Daar ben ik blij mee en trots op.'

WAAR HEB JE HET MEEST VAN GELEERD?

Zijn vertrek per oktober 2025 markeert het einde van bijna twintig jaar bij de organisatie. 'Waar is die tijd gebleven?', verzucht hij. 'Het is een rijkdom geweest om met zoveel bevlogen mensen te mogen werken.' Hij kijkt terug op waardevolle samenwerkingen, reorganisaties die balans zochten tussen inhoud en gevoel, ratio en emotie. 'Ik heb het meest geleerd van de verschillende reorganisaties en dingen die niet in een boekje staan, van onderstromen, emoties en taaie processen.'

WELKE EIGENSCHAPPEN HEB JE NODIG IN JOUW ROL ALS BESTUURSVOORZITTER?

'Je hebt iemand nodig met visie. Daarnaast zijn verbindend vermogen en empathie ook erg belangrijke eigenschappen. Een andere eigenschap is besluitvaardigheid; je komt voor keuzes te staan waarvan je niet 100% zeker weet of jouw keuze goed uitpakt. Daar is moed voor nodig. Geen knikkende knieën en slappe

Koninklijke onderscheiding voor Otto Jelsma

Otto Jelsma kreeg bij zijn afscheid als bestuursvoorzitter van mboRijnland een Koninklijke onderscheiding uit handen van burgemeester Pieter Verhoeve uit Gouda. Hij is benoemd tot Ridder in de Orde van Oranje Nassau voor zijn buitengewone inzet voor het beroepsonderwijs. Het afscheid vond plaats tijdens de jaarlijkse Derde Donderdag in September (DDiS) – de feestelijke start van het studiejaar. Na bijna 20 jaar met hart en ziel deel te hebben uitgemaakt van het College van Bestuur, waarvan 16 jaar als voorzitter, gaat Otto Jelsma per 1 oktober met pensioen en draagt hij het stokje over aan Frans Möhring. Onder zijn leiding is mboRijnland uitgegroeid tot een toekomstbestendige en bloeiende organisatie die zich inzet voor een duurzame en inclusieve samenleving. Mede dankzij zijn visie en inspirerend en volhardend leiderschap heeft mboRijnland grote stappen gezet in het realiseren van innovatief onderwijs. Otto Jelsma: 'Met veel trots kijk ik terug op wat we samen hebben bereikt. Het was een voorrecht om met zoveel bevlogen collega's, studenten en partners te mogen werken aan kansrijk, innovatief en toekomstgericht onderwijs.'

ruggengraten. Je moet bovendien bereid zijn om de consequenties van je keuzes te aanvaarden.'

WAT WIL JE JE OPVOLGER MEEGEVEN?

'Lach veel. Heb plezier. Dit is het meest betekenisvolle werk dat je kunt doen. Pak het niet te zwaar op. Het mag ook licht zijn.'

MBORIJNLAND | LEES HET HELE ARTIKEL OF
BELUISTER DE [PODCAST VAN HET HELE GESPREK](#)