

HOE JE NU MET MEDESTUDENTEN
OMGAAT, BEPAALT MEDE HOE JE STRAKS
FUNCTIONEERT IN DE SAMENLEVING

Aandacht en betrokkenheid. LHBTI op het mbo

LHBTI-studenten in het mbo zijn drie keer vaker slachtoffer van vandalisme, geweld, pesten en bedreiging dan hun medestudenten. Onacceptabel, als het aan MBO Amersfoort ligt. Hun team diversiteit ondersteunt, denkt mee, organiseert en biedt praktische handvatten om de school zo inclusief mogelijk te houden. 'Ons doel is om mensen verder te helpen. De bottomline is dat alle leerlingen een diploma halen, maar dat kan alleen in een veilige omgeving.' **YANAÏKA ZOMER**

An het woord is Dick Stuijvenberg, voorzitter van het team Diversiteit. Een team dat al sinds 2014 actief is om studenten en medewerkers te ondersteunen in al hun diversiteitsvraagstukken. 'De oprichting kwam eigenlijk voort uit de wettelijke verplichting tot een casusoverleg. Het was de tijd van Charlie Hebdo en de coup in Turkije. Nou, ga er maar aan staan als docent. Je hebt een paar studenten van Turkse afkomst in de groep die er totaal verschillend over denken. Dan moet je wel toegerust zijn om zo'n gesprek in goede banen te leiden.'

BELANGRIJK GENOEG

Het team bestond in eerste instantie uit een medewerker van P&O,

een docent en het hoofd bedrijfsveiligheid. 'Ondergetekende dus', zegt Dick Stuijvenberg. 'Vanuit het thema veiligheid ontstond behoefte aan meer kennis over diversiteit en inclusiviteit. Ze hangen nauw met elkaar samen. Naarmate onze kennis groeide, verschoof de focus van veiligheid naar een zo breed mogelijke opvatting van diversiteit.'

Inmiddels bestaat het team diversiteit uit vijf medewerkers die ieder voor vier uur in de week zijn vrijgemaakt om hun taak te volbrengen. Dick: 'Daar begint het natuurlijk. Toen wij verplicht werden een casusoverleg in het leven te roepen, hadden we ook gewoon kunnen doen wat ons gevraagd werd. Je krijgt af en toe een casus binnen en dan handel

je die af. Maar we hebben gelukkig een bestuur dat inclusiviteit belangrijk genoeg vindt. MBO Amersfoort staat voor excellente begeleiding. Voor ons hoort diversiteit daarbij. We kregen de handen op elkaar en konden dit team samenstellen.'

DAG VAN DE INCLUSIVITEIT

Lianne Klaassen is één van de inmiddels vijf teamleden. Ze vertelt: 'Als mbo zorg je dat studenten alle kennis en competenties meekrijgen om straks hun beroep uit te oefenen. Maar het is net zo goed onze taak om te zorgen dat ze allemaal burgers worden die functioneren in de maat-





BRON: SSV/HANS SLEEGERS

HET THEMA
VEILIGHEID HANGT
NAUW SAMEN
MET KENNIS OVER
DIVERSITEIT EN
INCLUSIVITEIT

schappij. En natuurlijk, ze krijgen een uur burgerschap per week, maar de manier waarop je nu met medestudenten omgaat, bepaalt mede hoe je straks omgaat met je collega's.'

Dick: 'We hebben natuurlijk ook te maken met een doelgroep vanaf een jaar of 16. De studenten maken een enorme ontwikkeling door en zijn op zoek naar hun identiteit. Juist dit is het moment waarop goede begeleiding nodig is.'

Die begeleiding krijgt op veel verschillende manieren vorm. Het team diversiteit is aanjager, partner en kartrekker in tal van projecten en toont zich in beleid, curriculum,

evenementen en in schoolcultuur. Op 25 november a.s. organiseert MBO Amersfoort bijvoorbeeld een eigen Dag van de Inclusiviteit. Daarvoor wordt onder meer materiaal ontwikkeld dat docenten die dag gebruiken om het gesprek aan te gaan met hun studenten. Lianne: 'We hebben geprobeerd verschillende doelgroepen die in de verdrukking komen, daarin mee te nemen. Het gaat over kleur, homoseksualiteit, transpersonen, mentale beperkingen, psychische nood, noem maar op. Daar hebben we beelden bij gezocht. Ik heb me bijvoorbeeld beziggehouden met het thema homoseksualiteit en een aantal filmpjes »

[lees verder >>](#)

www.profielactueel.nl

gevonden. Bij die beelden hebben we reflectievragen geformuleerd. Die gaan over nu, maar ook over later. Hoe ga jij straks bijvoorbeeld om met je homoseksuele collega?'

INBEDDEN

Aandacht in de vorm van zo'n dag is slechts een stukje van veel meer. Lianne vertelt: 'Vanuit het team heb ik ook geholpen om een GSA, Gender & Sexuality Alliance, op te richten.

MBO AMERSFOORT PARTICIPEERDE IN DE TRAINING 'DIALOGO ONDER DRUK'

Deze groep studenten vindt bij elkaar een veilige plek van gelijkgestemden en organiseert aandacht voor coming outdag. De regenboogvlag werd gehesen en er is een toespraak gehouden. Daarmee laten we zien dat de GSA er is en dat we het belangrijk vinden. Maar deze studenten denken bijvoorbeeld ook mee over lesmateriaal. We hebben samen inclusieve richtlijnen opgesteld, die docenten helpen om hun lesmateriaal diverser te maken. In casuïstiek bijvoorbeeld hoeft een gezin echt niet altijd uit een vader, moeder en twee kinderen te bestaan. Dat kan ook met twee vaders. En waarom zouden mensen Jan of Ria moeten heten, als we ook te maken kunnen hebben met een Samir of een Latifa.'

Dick vertelt verder: 'Diversiteit loopt bij ons overal doorheen. Het is integraal onderdeel van het beleid en de teamleden werken nauw samen met al hun collega's. Dat zijn docenten, maar ook pedagogisch medewerkers, ARBO-deskundigen, loopbaanbegeleiders en de medewerkers van bureau

marketing en communicatie. Zowel in officiële overlegmomenten als in de wandelgangen doen ze een beroep op elkaar, wanneer dat nodig is. Daarnaast is er nauw overleg tussen bestuur en studentenraad. Zo is een netwerk ontstaan waarin diversiteit steeds steviger is ingebed in alles wat we doen.' Dat is onder meer zichtbaar in de sociale veiligheidslijn van MBO Amersfoort. Dick: 'Die wordt bemenst door pedagogisch medewerkers en is 24 uur per dag beschikbaar voor studenten die te maken hebben met onveiligheid op school. Ze worden daar te woord gestaan, maar ook weer verder geholpen naar de juiste collega of externe hulpverlening. Zo'n lijn werkt alleen als we die bij iedereen onder de aandacht brengen. Ons bureau marketing en communicatie heeft dan ook een belangrijke rol in het diversiteitsbeleid. Zowel binnen de school als daarbuiten laten we zien wat we doen, zodat de aandacht niet wegzakt na een eenmalige actie.'

KANSEN IN ONNADRUKKELIJKE MOMENTEN

Dat klinkt heel mooi, maar verloopt dat zo soepel als het lijkt? Lianne: 'Het is niet per se makkelijk. Neem een student uit de GSA die voorlichting geeft. Die kan in de groep te maken krijgen met vervelende reacties. Voor ons is het dan ook belangrijk dat de docent daarop anticipeert en contact legt met de studieloopbaanbegeleider. Je kunt heel expliciete aandacht aan het thema geven, maar de kansen liggen in de onnadrukkelijke momenten. Wat doe je als docent wanneer iemand voor de grap 'homo' door de klas roept? Laat je het gaan of pak je het op? Wij willen de docenten ondersteunen door ze óók te bekwamen in dat soort situaties.'

MBO Amersfoort deed daarom onder meer mee aan de training 'Dialogo onder druk' van Stichting

School & Veiligheid, die docenten ondersteunt bij het bespreken van gevoelige onderwerpen. Deze training leert docenten gedrag te begrenzen en tegelijkertijd studenten uit te nodigen hun gedachten te delen. Studenten zagen in dat kader de theatervoorstelling *Leef!* van theatergroep AanZ en bespraken die na. Dick: 'Zeker toen het team net was opgericht, moesten we veel zelf bedenken. Inmiddels is er meer aandacht voor en kunnen scholen onder meer voor dit thema terecht bij School & Veiligheid.'

MBO Amersfoort gaat op dezelfde voet verder. Lianne: 'Het blijft belangrijk om te onderzoeken waar kansen liggen om bij aan te sluiten. Wij kunnen wel iets bedenken, maar dat werkt niet als niemand erop zit te wachten.' Dick: 'Het belangrijkste is een intrinsieke betrokkenheid bij ál je studenten. Als iedereen dat belangrijk vindt, dan kun je samenwerken en écht iets doen.' ■

DE AUTEUR IS TEKSTSCHRIJVER
(DE SCHRIJFMACHINE)



Campagneweek en een nieuwe website rond inclusie&diversiteit

Stichting School & Veiligheid organiseert sinds vorig schooljaar elk voorjaar een campagneweek voor inclusie in het mbo. En onlangs werd een nieuwe website rond gender- en seksuele diversiteit en onderwijs gelanceerd. Gendi.nl richt zich op scholen en docenten, in het po, vo én mbo, die op zoek zijn naar verdieping, lesmaterialen, ervaringsverhalen en praktische tips.